

Sindicato dos Servidores lança ação por 'valorização' em Hortolândia

“Dezembro em Luto” segue até o final do mês; laços pretos e material informativo estão sendo distribuídos aos servidores públicos municipais

THAIS DE MATHEU | HORTOLÂNDIA
thais@tribunaaliberal.com.br

Na última segunda-feira (04), o STSPMH (Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público Municipal de Hortolândia) deu início à Campanha “Dezembro em Luto”, que tem o objetivo de “unir os servidores à entidade” e “fortalecer as ações por melhores salários”, além de “exigir a valorização efetiva da categoria”. Uma faixa alusiva à ação foi fixada na sede da entidade. Além disso, dirigentes do Sindicato estão percorrendo os postos de trabalho para entregar uma fita preta em forma de laço que simboliza o “luto” da categoria, conversar com os servidores e explicar o motivo da iniciativa.

Panfletos também estão sendo entregues informando as razões da ação.

Milton Vianna, presidente da entidade, já visitou alguns postos de trabalho e disse ter sido bem recebido pelos servidores. Segundo ele, houve compreensão e total apoio iniciativa que deve seguir até o final do mês. “Hortolândia, hoje, infelizmente, tem uma Prefeitura que não valoriza o servidor municipal. Somos o coração da cidade e merecemos ser respeitados e valorizados”, afirmou Vianna.

O dirigente disse ainda que a entidade está questionando “promessas não cumpridas pelo prefeito Angelo Perugini (PDT)” e que não concorda com a retirada de alguns direitos, como a insalubridade, por



Dirigente está distribuindo um laço preto que simbolizaria o “luto” da categoria

exemplo. “O momento exige união e comprometimento da categoria para não perdemos ainda mais”, frisou Vianna.

POUCO

Ele comentou que, durante a campanha eleitoral, o atual chefe do Executivo “disse que ia valorizar o servidor público”. “Em um ano de governo,

pouco foi feito. Apenas foi dada a data-base (reajuste anual), que é o mínimo que se possa ser feito. Nossos benefícios são os básicos, a cesta básica e o vale-transporte. É muito pouco para uma cidade que cresce. Além disso, as condições de trabalho não estão adequadas. Faltam muitas coisas nos setores”, pontuou o dirigente.

“Tirando o aumento, ficaram na negociação a pesquisa sobre a troca da cesta básica pelo ticket no valor de R\$ 300,00 que era para entrar no orçamento desse ano e ser aplicado no ano que vem. O plano dentário também era para ter entrado no orçamento desse ano e não entrou. Diversas coisas deixaram o servidor sem a

necessidade plena dos seus direitos”, explicou o presidente do STSPMH.

DESCONTENTES

Vianna comentou que durante as visitas realizadas e após diálogos com os servidores, “muitos se disseram insatisfeitos com o comportamento da atual direção da cidade, depois de um ano de mandato. Alguns reafirmaram seu descontentamento e pontuaram: ‘O Perugini está sendo uma verdadeira decepção. Lamentável!’”, falou.

Para o sindicalista, o momento é de luta. “Estamos pedindo aos servidores que se unam ao Sindicato para juntos defender com garra as nossas conquistas e reivindicar novos benefícios”. Quem quiser aderir à ação, pode também ir até a sede do Sindicato e pegar o laço preto. O endereço é Rua Antonio Bernardes, nº 360, no Remanso Campineiro.

Outro lado: Prefeitura diz respeitar manifestação e aponta conquistas

Em nota, a Prefeitura de Hortolândia informou “respeitar o estado democrático de direito, que garante aos trabalhadores a possibilidade de se manifestar e de reivindicar benefícios”, e elencou seu posicionamento sobre as principais pautas da categoria.

REAJUSTES EM 2017

Desde o início do ano, a Prefeitura respeita os direitos dos trabalhadores. Em janeiro, concedeu acréscimo de 3,79%

nos salários dos trabalhadores, referentes à quarta parcela do acordo de reposição de 29% de perdas salariais, ocorridas entre os anos de 1998 a 2004. Em 1º de maio, data base da categoria, a Administração concedeu reajuste salarial de 4,56% aos trabalhadores. O percentual foi definido após diversas rodadas de reuniões com o sindicato. Para conceder o reajuste aos servidores, a atual Administração teve que reorganizar o orçamento des-

te ano, aprovado em 2016 sem reserva de receita para garantir a recomposição salarial, um direito dos servidores.

ADIANTAMENTO DO 13º E CENSO

Os servidores também receberam adiantada a primeira parcela do 13º salário, paga no dia 17 de novembro. No dia 15 deste mês, receberam a segunda parcela. Nesta quinta-feira (6/12), a Prefeitura e o Hortoprev iniciarão o cen-

so dos servidores. Mais que contar, a Administração quer entender as necessidades dos servidores e, de forma conjunta, trabalhar itens como retomada do plano de carreira, aposentadoria segura, formação continuada, política habitacional, promoção da saúde, segurança no trabalho, dentre outros.

DIREITOS RESPEITADOS DESDE 2005

Em seus governos anterior-

es, o prefeito Angelo Perugini devolveu aos servidores direitos retirados no passado: reposição anual dos salários (em 2005, os trabalhadores municipais estavam há 10 anos sem reajuste salarial), cesta básica, vale-transporte, plano de saúde. Também foi no governo Perugini que a Prefeitura implantou o Plano de Carreira, que será retomado com a participação dos servidores, e criou a Escola de Gestão para garantir

formação aos trabalhadores.

MANUTENÇÃO DOS DIREITOS

A Prefeitura não retirou nenhum direito dos trabalhadores. Sobre o adicional de insalubridade, a Administração mantém o benefício aos servidores que têm direito ao adicional, conforme a determinação da Norma Regulamentadora nº 15 do Ministério do Trabalho.

| Thais de Matheu

SUMARÉ

Guarda Municipal recebe novos coletes balísticos

DA REDAÇÃO | SUMARÉ
tribunaaliberal@tribunaaliberal.com.br

O prefeito Luiz Alfredo Dalben (PPS), acompanhado do vice Henrique Stein (SD), entregou na manhã de terça-feira, dia 04 de dezembro, oitenta novos coletes balísticos aos guardas municipais de Sumaré. Os novos coletes irão substituir algumas peças que terão o prazo de validade expirado em breve, além de reforçar os equipamentos que estão em bom estado de uso.

“São equipamentos de grande necessidade para a segurança e proteção dos nossos guardas, que são expostos diariamente a todo tipo de ocorrências em prol da po-



Novos coletes irão substituir algumas peças que terão prazo de validade expirado

pulação”, explicou o secretário de Segurança, Ricardo Zequin. As peças serão distribuídas para toda a corporação, além das equipes do GOT (Grupo de Operações Táticas),

Canil da Guarda e GPA (Grupo de Proteção Ambiental).

O investimento da Prefeitura foi de R\$ 68 mil. “A aquisição dos novos coletes faz parte da nossa política de valori-

zação dos servidores e vai garantir a segurança dos nossos guardas. Uma Guarda bem equipada também garante um serviço de mais qualidade à população”, completou

o prefeito Luiz Dalben.

Também participaram da entrega dos coletes balísticos, na sede da Guarda Civil Municipal, os secretários de Governo, Dirceu Dalben, Controle Interno e Transparência, Wellington Domingos Pereira, e Cultura, Esporte e Lazer, Paulo Sciascio Neto.

INVESTIMENTOS

Desde o início da gestão, a Prefeitura de Sumaré investe na Guarda Civil Municipal, Corpo de Bombeiros e Defesa Civil – órgãos que atuam principalmente na proteção aos moradores. As equipes já receberam diversos treinamentos e atualiza-

ções, além de novos equipamentos e uniformes. O resultado é uma Secretaria de Segurança mais atuante e fortalecida, com a consequente queda dos índices de criminalidade em Sumaré.

De janeiro a setembro deste ano, o número de ocorrências caiu 21,82% na cidade, em comparação com o mesmo período de 2016. Segundo a SSP (Secretaria Estadual de Segurança Pública), foram registradas 4.516 ocorrências criminais em 2017, envolvendo roubos, furtos, homicídios, acidentes de trânsito, estúpos, entre outros. Já nos primeiros nove meses do ano passado, haviam sido 5.777 registros.



1ª CÂMARA DE CONCILIAÇÃO E JUSTIÇA ARBITRAL DA REGIÃO METROPOLITANA-ESTADO SP

A CÂMARA DE JUSTIÇA ARBITRAL RESOLVE CAUSAS JURÍDICAS DE TODAS AS CIDADES DO BRASIL COM RAPIDEZ, SIGILO E SEGURANÇA JURÍDICA.

ÁREAS DE ATUAÇÃO: CÍVEL, EMPRESARIAL, INDENIZAÇÕES, DIREITO DO CONSUMIDOR, DESPEJO, TODOS OS TIPOS DE COBRANÇA, CONTRATOS EM GERAL, POSSE DE BENS MOVEIS, IMÓVEIS, ACIDENTE DE TRÂNSITO, COBRANÇA DE ALUGUEIS, COBRANÇA DE NOTAS PROMISSÓRIA E CHEQUES.

JUSTIÇA PRIVADA COM BAIXO CUSTO, AUDIÊNCIA COM PRAZO DE 15 DIAS DE ACORDO COM A LEI FEDERAL 9.307/1996.

(19) 2222-2147 | 2222-2148

 www.tjamesp.com.br
 tjamesp2013@gmail.com